



*Travailler AVEC nos différences  
pour développer ensemble nos compétences !*

## **Réussir l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs avec une RQTH**

### **> OBJECTIFS de la formation**

- Manager un collaborateur avec une RQTH, favoriser son intégration au sein d'une équipe et son maintien dans l'emploi dans l'entreprise
- Repérer les conditions favorables à l'intégration des salariés avec une RQTH
- Développer la compensation des effets négatifs du handicap
- Élaborer une fiche de poste adaptée
- Favoriser la montée en compétences du salarié avec une RQTH
- Accompagner les salariés RQTH tout au long de leur parcours professionnel
- Viser les développements mutuels continus entre le salarié avec une RQTH et l'entreprise

### **> PUBLIC**

- Formation à destination des salariés, managers, RRH et Responsables Mission Handicap

### **> METHODE PEDAGOGIQUE**

- Formation concrète et opérationnelle : interactivité, analyse de situations, études de cas d'aménagement de poste, vidéos.
- Intervention et témoignage d'un salarié avec une RQTH

## ➤ **CONTENU**

- **Savoirs, représentations et pratiques :**
  - L'impact des représentations du handicap sur l'intégration d'un salarié avec une RQTH (des fantasmes à la réalité)
  - Définition des mots-clés : handicap, accessibilité, accompagnement et compensation, travail et activité...
- **Intégration et maintien dans l'emploi, étape par étape :**
  - La rencontre de la personne et la préparation à l'emploi (expériences, compétences, élaboration du projet professionnel)
  - Définition d'une fiche de poste adaptée et des missions confiées au collaborateur
  - Exemples de situations d'accompagnements sur site : des expériences dynamisantes avec un impact fort pour les équipes accueillantes et responsables hiérarchiques.
  - Les conditions favorables et défavorables à une intégration réussie
- **Gestion et prévention des situations difficiles, des moments de crise : quelle méthodologie mettre en œuvre pour dépasser ces situations ?**
  - Critères d'analyse de la situation pour établir un diagnostic
  - La recherche de solutions comme vecteur de développement des ressources des acteurs impliqués.
- **Retour d'expériences, témoignages de bénéfices retirés pour l'entreprise, ses managers et ses équipes : vidéos, intervention d'un salarié avec une RQTH.**

## ➤ **DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION**

- **Formateurs :** un formateur AVEC talents, un consultant en emploi accompagné, un salarié avec une RQTH
- **Lieu :** locaux de l'entreprise cliente
- **Nombre de participants :** 10 personnes maximum
- **Durée :** la formation se déroule sur 2 demi-journées, soit 7 heures de formation, format sur mesure possible, nous consulter.
- **Tarif :** nous contacter

Hélène HUREL – Responsable des Formations  
helene@avectalents.org / 06 50 86 79 20