



AVEC – Organisme de formation, numéro de déclaration d'activité :

11 755 48 67 75

Réussir l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs RQTH

➤ PUBLICS

- Formation à destination des salariés, managers, RRH et Responsables Mission Handicap

➤ OBJECTIFS

- Manager un collaborateur RQTH, et favoriser son intégration ou son maintien dans l'emploi au sein d'une équipe
- Repérer les conditions favorables à l'intégration des salariés RQTH
- Développer la compensation des effets négatifs du handicap
- Elaborer une fiche de poste adaptée
- Favoriser la montée en compétences du salarié
- Accompagner les salariés RQTH tout au long de leur parcours professionnel dans le souci de développements mutuels continus

➤ MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation concrète et opérationnelle : interactivité, analyse de situations, études de cas d'aménagement de poste, jeux de rôle, vidéos
- Un dossier documentaire sera remis à chaque participant : fiches pratiques, synthèse des contenus, adresses utiles, bibliographie.
- Interventions d'un salarié RQTH, d'un manager

➤ CONTENUS

➤ Savoirs, représentations et pratiques :

- L'impact des représentations du handicap sur l'intégration d'un salarié RQTH (des fantasmes à la réalité)

- Les enjeux passés, actuels et futurs des rapports handicap et travail
- Définition des mots-clés : handicap, accessibilité, accompagnement et compensation, travail et activité...

➤ **Intégration et maintien dans l'emploi, étape par étape :**

- La rencontre de la personne et la préparation à l'emploi (expériences, compétences, élaboration du projet professionnel)
- Définition du profil de poste
- Exemples d'accompagnements sur site : exemples de dynamiques misent en place entre le salarié RQTH, son manager, ses collègues
- Les conditions favorables et défavorables à une intégration réussie

➤ **Gestion et prévention des situations difficiles, des moments de crise : quelle méthodologie mettre en œuvre pour dépasser ces situations ?**

- Critères d'analyse de la situation : la difficulté est-elle due à la personne, à ses tâches, à ses relations avec l'équipe ? A ce qu'elle vit dans son environnement personnel ?
- Recherche de solutions : un autre moyen de développer les ressources de chacun, ensemble.

➤ **Retour d'expériences, témoignages de bénéfices retirés pour l'entreprise, ses managers et ses équipes : vidéos, interventions de salariés RQTH, de managers.**

➤ **Environnement législatif et dispositifs d'aide à l'insertion : fonds et structures publiques, réseaux associatifs.**

- Le cadre de la loi du 11 février 2005
- Identification des partenaires de la formation et de l'intégration professionnelle sur lesquels s'appuyer pour construire des projets

➤ **DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION**

- Formateurs : Equipe AVEC Consultants Maintien dans l'Emploi.
- Durée : nous adaptons les formations selon vos besoins, vos attentes, la composition du groupe.
- Contactez-nous :

Julie Cobut – Responsable des Formations

julie@avetalents.org / 06 73 70 99 26